

**COMUNE DI VILLANOVA SOLARO**

**PROVINCIA DI CUNEO**

**PRE - INTESA**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica**

**Anno 2022**

**Pre-intesa**

Premesso che la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione nella persona del Sindaco ALBERTO Simone alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2022.

Vista la comunicazione tramite pec alle organizzazioni sindacali in data 26/10/2022 convocazione per la contrattazione decentrata anno 2022.

In data 02/11/2022, presso l'ufficio del Segretario Comunale alle ore 14.30 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva la Pre - Intesa per la parte economica relativa all'anno 2022 e la destinazione delle risorse.

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Sig. ALBERTO Simone - Sindaco

Segretario Comunale

Dottoressa SILVESTRI Luisa

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig. REINA Salvatore - RSU CGIL FP

**La delegazione di parte datoriale e di parte sindacale**

— visto l'articolo 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali — triennio 2016 — 2018, sottoscritto il 21 maggio 2018 rubricato «Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure»;

**Sottoscrivono che:**

1. Il presente contratto si applica per l'anno 2022. Le sue clausole, ove non siano state espressamente disdette, continuano ad applicarsi fino alla stipula del nuovo contratto integrativo.

2. A livello annuale, con specifica intesa, viene ripartito il fondo per la contrattazione decentrata.
3. Esso si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente dell'ente, a prescindere dalla sua natura (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di somministrazione, contratto di formazione e lavoro, a tempo pieno o parziale). Per il personale assunto con contratto di somministrazione e/o con contratto di formazione e lavoro, gli oneri per il trattamento economico accessorio sono a carico dell'ente e non del fondo per le risorse decentrate.
4. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro trenta giorni, a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei Sottoscrittori, per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**Vengono applicate le Indennità per le condizioni di lavoro ( Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018)**

Al servizio tecnico manutentivo viene applicata l'indennità condizioni di lavoro (disagio e rischio) per gli operatori in categoria B) per un importo complessivo annuo di € 2.520,00.= di cui € 5,00 giornaliero per attività disagiate e € 4,00.= giornaliero per attività esposte a rischio così come previsto dall'art. 70 bis del CCNL 21 maggio 2018.

**Articolo 1**

**Indennità per specifiche responsabilità.**

**[Articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 21 maggio 2018]**

1. Le parti concordano che per specifiche responsabilità svolte da parte del personale delle categorie B, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui agli articoli 15, 17 e 18 del CCNL 21 maggio 2018, debbano intendersi quelle specifiche e complete responsabilità, connesse a incarichi rilevanti con contenuti significativi e qualificanti, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili con le categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'articolo 52 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro nelle dipendenze delle amministrazioni pubbliche».
2. I responsabili di settore titolari di P.O. possono adottare, tendenzialmente entro il mese di gennaio di ciascun anno, provvedimenti organizzativi motivati che individuino, nel settore di appartenenza un destinatario delle indennità di cui all'Art. 1.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel contratto di lavoro. L'indennità di cui all'Art 1 hanno cadenza annuale e decadono il 31 dicembre di ogni anno.

Le indennità di cui al Comma 4 sono direttamente connesse alle mansioni attribuite e intendono prorogate di anno in anno, salvo mutamento delle funzioni e come già anticipato possono essere revocati a fine anno o prima della scadenza con atto scritto e motivato:

- In relazione ad intervenuti interventi organizzativi;
  - In conseguenza all'accertamento di inadempienze da parte dell'incaricato;
  - In caso di sospensione del servizio inseguito a procedimento disciplinare o penale.
3. Per quanto concerne i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità prevista dall'articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 21 maggio 2018, le parti concordano ed accertano che i dipendenti di cui una cat. B Area Amministrativa e per un totale complessivo di € 2.500,00 così come previsto dal Comma 4.
  4. L'ammontare complessivo da destinare all'indennità per specifica responsabilità, previsto come limite massimo individuale € 3.000,00 e viene debitamente quantificato all'interno del fondo per l'utilizzo di tale Istituto.

Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente e indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.

L'indennità di cui sopra è omnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti.

Il riferimento alla clausola contrattuale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f) deve intendere effettuato alla clausola contrattuale di cui all'articolo 70-quinquies, comma 1, dei CCNL 21 maggio 2018.

## **Articolo 2**

### **Ripartizione del fondo per le risorse decentrate**

- a. Con cadenza annuale, le parti procedono alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate con riferimento alla parte stabile non utilizzata e a quella variabile.
- b. Tale ripartizione è effettuata nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro.
- c. Le parti assumono l'impegno di avviare entro il mese di maggio di ogni anno la contrattazione per la ripartizione del fondo. Il fondo costituito dall'ente viene trasmesso ai soggetti sindacati almeno 15 giorni prima dell'avvio della contrattazione per la sua ripartizione.
- d. In caso di mancata definizione della nuova intesa si continua ad applicare, ove possibile la ripartizione dell'anno precedente. Nel caso in cui ciò non sia possibile, si erogano esclusivamente le indennità disciplinate interamente dal contratto collettivo nazionale di lavoro, ferma restando l'applicazione della disposizione di cui all'articolo 68, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018, per cui le risorse di parte stabile non utilizzate nell'anno vengono utilizzate negli anni successivi.

- e. L'entrata in vigore dei nuovi istituti previsti dal CCNL 21 maggio 2018 e disciplinati da questo contratto integrativo è fissata a decorrere dal 1° gennaio 2022.

### **Fondo risorse decentrate anno 2022**

#### **Articolo 3**

##### **Integrazione della parte variabile del fondo**

1. La costituzione del fondo per le risorse decentrate, sulla base delle regole dettate dai CCNL è disposta dall'ente. Della sua avvenuta costituzione è data informazione ai soggetti sindacati in modo tempestivo e comunque precedentemente all'avvio della contrattazione collettiva integrativa.
2. L'integrazione della parte variabile con le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettera b) del comma 4, del CCNL 21 maggio 2018 è decisa, una volta che queste risorse siano state previste nel bilancio preventivo, anche triennale, dalla contrattazione collettiva integrativa che si esprime con la formulazione di una specifica intesa che può intervenire anche e non solamente per questo aspetto.
3. Il fondo stabile aggiornato dalle norme contrattuali previste dal CCNL è di complessive € 22.167,24.=

#### **Articolo 4**

##### **Costituzione e destinazione delle risorse decentrate anno 2022**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente è quantificato per l'anno 2022 in complessive € 11.650,12.=
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

<b>Utilizzo Fondo 2022</b>	<b>Stabili</b>	<b>Variabili</b>
a) Performance organizzativa (celebrazioni matrimoni civili € 125 a cerimonia )		3.000,00
b) Performance organizzativa (manutenzione straordinaria locali comunali)		2.980,00
c) Specifiche responsabilità - articolo 70 quinquies comma 1 e comma 2		2.500,00
d) Indennità condizioni di lavoro		2.520,00
e) Progetto per la presenza di personale in caso di Manifestazioni, Celebrazioni matrimoni civili per nubendi residenti, di decessi e di funerali nei giorni di Sabato, Domenica e fuori dall'orario di Ufficio.		650,12
<b>TOTALE</b>		<b>11.650,12</b>

3. Le parti concordano che eventuali risparmi generati a consuntivo da una minor spesa per voci di cui sopra e la quota di eventuali ulteriori risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con le modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 s.m.i. "Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria" (piani di razionalizzazione) saranno destinati a incrementare il fondo per la performance.
4. Le parti individuano nella performance organizzativa, i progetti sopra descritti, che risultano parte essenziale della programmazione di codesto Ente. Qualora si verificasse un significativo scostamento produttivo in aumento al trend ora stabilito, si concorda che l'eventuale spesa maggiore verrà finanziata con l'importo in avanzo del fondo di cui all'allegato A.

#### **Articolo 5**

##### **Progressione economica all'interno della categoria**

Le parti concordano che per l'anno 2022 non viene attivata l'applicazione dell'istituto di progressioni economiche orizzontali.

#### **Articolo 6**

##### **Risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di posizione organizzativa**

Le parti danno atto che all'interno dell'azienda esiste una posizione organizzativa.

#### **Articolo 7**

##### **Criteri generali per la determinazione della indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa**

1. La graduazione di ciascuna posizione organizzativa avviene mediante la "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative — Attribuzione degli incarichi", che verrà definita all'interno dell'organizzazione aziendale verranno previste eventuali POS.
2. Per la liquidazione dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative sono destinate risorse in misura non inferiore al 15% di quanto complessivamente destinato al trattamento economico accessorio spettante alle stesse, fermo restando il rispetto dei limiti di Legge.

#### **Norme finali**

#### **Articolo 8**

1. Per quanto non previsto dal presente CCID in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e alle disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie

non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla sostituzione.

2. Sono confermate le disposizioni in essere sui servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero.
5. Eventuali norme di maggior favore rispetto a quelle definite dal presente contratto, in caso di deroghe da code contrattuali o da rinnovi o da leggi, trovano attuazione mediante disapplicazione delle corrispondenti clausole.
6. Il presente testo contrattuale sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché con le relazioni illustrative ed economico-finanziaria e sarà pubblicato sul sito Internet dell'ente.

Il presente contratto verrà trasmesso al Revisore dei Conti per gli adempimenti di competenza.

**Letto, confermato e sottoscritto**

Per l'Ente :

la delegazione di parte pubblica

Il Sindaco pro-tempore: Alberto Simone

---

Il Segretario Comunale: Dottoressa SILVESTRI Luisa

---

Per la delegazione di parte sindacale :

La R.S.U.: Reina Salvatore

---