



COMUNE DI VILLANOVA SOLARO

Provincia di Cuneo

P.zza Vittorio Emanuele II n° 7

P.I.V.A. 00542970041

☎ 0172/99333 –

Fax 0172/99340

E-mail: villanova.solaro@tiscali.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. – **Relazione illustrativa** –

Modulo 1 - Scheda 1.1 : Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : ALBERTO Simone (Sindaco) - Presidente <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> : Tutte quelle firmatarie del contratto del 21.05.2018 <u>Firmatarie del contratto</u> : _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Disposizioni generali: oggetto - campo di applicazione del contratto - durata 2) Risorse decentrate: criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse 3) Personale Polizia Locale: indennità di servizio – proventi violazioni C.d.S.; 4) Trattamenti accessori fissati per legge
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 25/11/2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 06.12.2018 e n. 26 del 07.03.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? Si, allegato al piano triennale di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 17.01.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza

	accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 : Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Titolo 1. Viene stabilito l'oggetto, il campo di applicazione del contratto e la durata dello stesso.
- Titolo 2. Si stabiliscono i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili, i criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance, le progressioni economiche, l'indennità condizioni di lavoro, l'indennità per specifiche responsabilità
- Titolo 3. Riguarda il personale della Polizia Locale
- Titolo 4. Trattamenti accessori fissati per legge

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 4, 5, 6, 7, 8, 9 del contratto, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo in Euro
Art. 17, comma 2, lett. a) – Produttività	9.175,26
Art. 17, comma 2, lett. b) – Progressioni economiche orizzontali (€ 13.812,72 consolidate + 2.000 previste in contrattazione 2019)	15.812,72
Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 – Indennità condizioni di lavoro	360,00
Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 – Specifiche responsabilità	
Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 – Altri compensi per specifiche responsabilità	350,00
Art. 113 D. Lgs. 50/2016 – Incentivi per funzioni tecniche	0,00
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto	1.953,23
Somme provenienti dal 2016	
Somme provenienti dall'anno precedente (2017)	
Somme rinviate all'anno successivo	
Totale	27.651,21

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.04.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto sostituisce tutte le disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Destinati Euro 9.885,26.= per produttività - Art. 17, comma 2, lett. a) che verranno distribuiti a seguito della valutazione raggiunta dai dipendenti, sulla base degli obiettivi assegnati con il "Piano della Performance e degli Obiettivi" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 06.12.2018 e n. 26 del 07.03.2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Sono destinati €. 2.000.= per n. 1 progressioni economiche, previa valutazione del raggiungimento obiettivi anno 2019 e sussistenza requisiti di contratto, da parte del competente Nucleo di Valutazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi sono quelli risultanti dalle schede di valutazione approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 21.10.2019 e a quelle allegate al contratto decentrato integrativo anno 2019.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Villanova Solaro, 13/01/2020

Il Responsabile del Personale Dipendente
ALBERTO Simone



Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario
ALBERTO Simone

